



101年度高杏獎得獎者簡介

得獎者：余明隆

院所名稱：高雄醫學大學附設中和紀念醫院

推薦單位：高雄市高醫校友醫師協會李理事長剛領

表揚優良事蹟：符合本會高杏獎推薦準則第二條第1、2、4、5、6、7款優良事蹟內容：

◆義務參加各項醫療服務活動，有具體事實表現且事蹟卓越者

余明隆教授專攻消化系肝膽胰內科學，於1999年由張文字教授(現為高雄醫學大學附設中和紀念醫院名譽顧問醫師)號召社會賢達所成立「財團法人台灣肝臟學術文教基金會」之際，即跟隨張教授的腳步，一步一腳印地落實大高雄地區之肝病防治工作，至今長達13年的時間。

社區免費肝病篩檢義診及肝病衛生教育講座，係為在大高雄落地生根的財團法人台灣肝臟學術文教基金會之工作重點，余教授親力親為，13年來帶領基金會醫療團隊深入郊區、偏遠山區及離島進行義診服務，余教授實事求是、不畏艱難又沉著內斂的服務精神，深深影響著基金會同仁，亦令所到之社區居民印象深刻。

1999年至2012年間，由余教授帶領醫療團隊自高雄出發，足跡遍及中台灣至阿里山山區、南台灣至車城郊區，甚至是東台灣至大武鄉



及離島地區至澎湖、小琉球等地，至今已舉辦近300場免費肝病篩檢活動、200多場肝病衛生教育講座，共計超過6萬多人受惠，接受肝病篩檢服務及衛教講座宣導。

最值得一提的是，在經費短缺之窘境下，余教授堅持再困難也要投注心力於肝病高盛行地區—高雄市梓官區，自2002年梓官區義診篩檢結果中發現，C型肝炎陽性率高達42%，而B型肝炎陽性率也有19%的盛行率。爾後10年持續不間斷之肝病義診篩檢、協助後續追蹤治療及衛教肝炎防治之努力，在2011年梓官區義診篩檢統計報告當中，C型肝炎陽性率已大幅降至0.8%，而B



型肝炎陽性率也僅剩2.3%，此表示在階段性目標—降低慢性肝病盛行率，已有相當之成效。同時，也與梓官區居民培養出良好互動之醫病關係，亦醫亦友。常聽梓官區民眾說起：「如果肝臟有什麼毛病，去找高醫余醫師就對了！」能獲得民眾之肯定，再苦再累都值得。

◆不計報酬自願前往無醫師之偏遠地區或孤島擔任醫療服務工作，對當地醫療保健之改善有顯著貢獻，獲當地居民之擁戴者

◎支援服務

自民國87年起支援高雄縣山地鄉（桃源鄉、那瑪夏鄉、茂林鄉）之醫療照護服務，參與策劃本院山地醫療計畫之執行，整合高醫大暨高醫醫療體系資源，提高當地民眾醫療照護之可近性，由高雄市區至三山地鄉距離約65~100公里，自行開車約需1.5~3小時，每月支援專科門診診次數約4~8診次，假日全天候值班約2~4日，投入之時間和心力難以計算。針對山地鄉原住民高盛行率之疾病和常見疾病，尤為肝膽疾病，規劃多項篩檢治療計畫，並積極到社區和校園辦理健康講座。

◎特殊經歷

93年7月，遇敏督利颱風襲台，不畏懼天候惡劣及路況險峻，照預定班表至桃源鄉衛生所提供專科門診支援，駐守於衛生所。隔日

該鄉已面臨斷水、斷電、斷路之情況，以致於居民們無法轉診、下山洗腎，積極協助該鄉民眾之醫療照護和洗腎病患後送之初步處置，直至道路搶通方與病患一同下山。

◎SNO 品質銀牌獎

93年率領院內山地醫療工作團隊彙整本院執行經驗和成效，參加衛生署和國家生技醫療產業策進會主辦的國家生技醫療品質獎活動，本院「原住民醫療服務」榮獲醫療院所類「社區服務組品質銀獎」之殊榮。

◆以醫師身份對社會有特殊之貢獻或服務，為社會輿論讚譽者

為解決大高雄地區急診壅塞之情狀及原高雄醫療區每萬人口急性病床數之不足，高醫團隊自99年08月01日起，即進行高雄市立聯合醫院大同院區整建-更新-移轉(ROT)案之規劃與取得經營權，並由余明隆醫師擔任籌備主任，進而於2010年01月簽署合約進駐，余明隆同年成為高雄市立大同醫院院長。

高醫團隊在余明隆的帶領下，對大同醫院進行地下2層、地上9層、樓地板面積共11,102坪全面整擴建及經營規劃，契約首期定為15年，目前規劃23個醫療科別、三年內開放總病床數479床。團隊以1個月完成投資計畫書；5個月完成整建、營運執行計畫細則；3個月完

成主體整建，整建施工廢棄物約2000噸、工作人員累積工時約20萬小時；6個月完成主要設備採購及建置；5個月時間完成主要人員招募、訓練及上線；4個月完成正式營運準備，1年內成為新制醫院評鑑特優醫院與教學合格醫院，2年內通過ISO 9001:2008/IWA1:2005、高齡友善醫院等各項認證，並榮獲行政院公共工程委員會金擘獎之優等及公益獎。

自開院以來具體經營成效顯現於門、急、住診及占床率人次之提升與各項品質榮譽之獲得，成為台灣各地公務機構與醫療院所參訪學習之對象。此外，大同醫院因整擴建工程成功打造創新醫療環境，協助市府拍片支援中心成為各影音媒體租借景拍攝熱門據點，使得公立醫院形象大幅改變，逐步實現友善拍片城市的理想。

◎社會責任

1、人權

余明隆自接任大同醫院院長以來，已創造700多個工作機會，未來因應醫院發展規模陸續創造更多就業市場，符合政府提升就業力之政策目標；同時響應政府對原住民、弱勢族群之就業服務照顧，符合法定身障比例人數及設立「原住民、弱勢族群學生獎助金計劃」；注重性別平等，男、女性主管比例相近，尊重兩性平權，提供暢通管道申訴，禁止任何侵犯人權之行為言語發生，營造友善職場環境。

2、勞動實務

余明隆以高雄醫界首創非主管階級之員工成立健康促進委員會，提供超過法律明訂之員工福利，使在職同仁能安定工作並安家立業，提高生育率，並支持各項在職進修與繼續教育；同時辦理多項健康促進之活動與場地規劃，從飲食、減重、戒菸與運動四方面著手，如設立員工體適能中心、員工休憩區，每年定期參與高雄市國際馬拉松路跑與舉辦員工健康家庭日。此外，透過設立勞工安全衛生室，落實各項員工健康評估、安全檢查。為市民創造優質的醫療環境，給予安全的工作職場，善盡企業對社會之責任。

3、環境

秉持環境保護理念，余明隆在大同醫院整擴建工程中力行資源節約與管理，團隊使用減少工程廢棄物產生之工法，進行建築物整建工程；室內裝修使用環保建材；建築退縮地新建綠地；全面使用節能燈具、省水馬桶及感應式水龍頭，節省水電資源；設置專人統籌廢棄物規劃；訂有詳細的廢棄物分類、處理流程及運送路線；確實掌握廢棄物流向，慎選廢棄物清除處理廠商；達到有效廢棄物減量，訂定資源回收各品項；增設藥品回收服務；污染預防(含水與空氣)；響應衛生署政策進行全面禁菸；栽種大量多種類別植栽。

為強化建築物制震能力，耗費



近4000萬設置48組制震壁，將耐震能力由0.27g提昇至94年頒布之建築物耐震設計規範及解說規定0.432g以上，建構安全醫療照護體系。此外重建消防系統，更新消防感測回路授信總機，重新規劃防火區，建置全院防煙機制，整修消防撒水泡沫泵浦；重建全院監視器系統、緊急業務廣播主機，定期進行消防演練與大量傷患演練。

4、公平作業

為照顧廣大的市民同胞，善盡市立醫院社會責任，雖本質為公辦民營之私人醫院，所有收費標準及對於弱勢團體之福利優待，余明隆堅持完全比照其他市立醫院，更優於其他私立醫療機構；健保不給付之自費項目，也需經市立醫院聯合醫管中心會議、醫師公會及醫審會(含消費者代表)等團體嚴格審核，資訊透明。

5、消費者議題

提供民眾充足的資訊與服務，余明隆推廣院內年輕醫師接受各種傳播媒體之衛教採訪，使民眾能自由選擇正確的醫病決定，避免不完整或誤導的行銷與資訊，使其有鑑別性地消費。另除具備民眾基本服務使用權外，進一步設置「聯合服務中心」為第一線全面性服務病友功能，供應之產品及服務皆為安全，且降低非永續形式的生產與消費，以求民眾健康平安。

6、社區參與及發展

余明隆年輕時即義務參加各

項醫療服務活動，不計報酬自願前往偏遠地區擔任醫療服務工作，故認為以社區醫學及預防醫學為大同醫院最重要發展目標之一，即在院內落實以社區健康為基礎之社區醫院，設置專責社區健康發展中心，結合衛生局所、社區醫療群搭配各種轉檢、診，共同推動社區健康促進策略。每2個月舉行全人社區醫學聯合討論會，整合全院與社區診所資源，經由醫師經驗交流，深入社區、發掘病例，不斷提升基層醫療品質。

◆結語

余明隆自接受高醫委任經營大同醫院3年期間，以承擔市立醫院責任與角色之身份，轉化職員工與民眾對於醫學中心、市立醫院之刻板印象，在職員工心理雖造成企業文化衝擊，以及民眾對於轉變過程的不適應，仍能依靠承襲高醫精神建立永續經營的組織文化，帶入塑造創意自主的健康活力團隊，扭轉職員工與民眾的預設立場，全力配合國家及市府醫藥衛生政策、強調全人醫療的團隊合作，雖然無法滿足所有的顧客需求，但內化以病人為中心的醫療服務，余明隆的用心，使社區大眾感受到一個年輕、謙虛、改變並且不斷學習的市立醫院，成為社會高度認同之優質社區醫院。



101年度高杏獎得獎者簡介

得獎者：蔡季君

院所名稱：高雄醫學大學附設中和紀念醫院

推薦單位：高雄醫學大學劉校長景寬

表揚優良事蹟：符合本會高杏獎推薦準則第一條第 1、2、3、7 款

優良事蹟內容：

一、1989 年高醫醫學系畢業後，接受高醫內科訓練，取得內科專科資格。之後，接受高醫風濕過敏免疫專科訓練，取得風濕及過敏免疫專科資格。於 1994~1996，接受國家衛生研究感



染症訓練，訓練地點為臺大及中研院，取得感染專科資格。

二、1996 年至 2005 年，九年間，自感染症訓練回高醫後，逐步建立高醫感染科基礎與規模，含病房、門診與檢驗；同時建立愛滋病匿名篩檢、愛滋病病毒實驗室鑑定、設立愛滋病患者友會、籌組愛滋院內跨團隊合作及確立愛滋整體照顧模式，高醫愛滋病患照顧之質與量日增，協助政府防疫不遺餘力。於 2000~2002 年間，於衛生署疾病管制局委任下執行承接~台灣地區萊姆病標準實驗室之建立及監測計劃，發現南部諸多病例及研發出實驗室

快速鑑定方法。

三、2003 年至 2005 年擔任高醫感染科及感染控制室主任。於 2003 年 2 月至 7 月，領導團隊、防堵 SARS、預防院內感染。之後釐定後 SARS 時期院內感染控制措施，有效降低院內感染，建置病人安全環境。

四、後 SARS 時期，有感於臺灣感染科醫師對新興熱帶傳染病之認識與訓練之不足，於 2005 年至 2006 年，至泰國 Mahidol 大學進修熱帶醫學。回臺後，即命設立高醫熱帶疾病醫療暨防治中心，於 2007 年底通過教育部評估核准，於 2008 年開



始運作。

五、2008~2012年熱帶疾病醫療暨防治中心服務：

- 1、2007~2010年間籌組團隊至監獄替愛滋藥癮患者醫療服務(屏東監獄、高雄縣女子監獄)。並自2008~2010年在衛生署疾病管制局委任下執行--結合醫學中心與社區之聯合科診模式--對藥癮愛滋接受減害治療者之介入，評估及整體照顧之整合型計畫，結合高醫感染科、肝膽科及精神科，提供愛滋藥癮患者受刑人及更生人，從獄中到出獄之友善及實質協助之醫療環境，成效良好，並設置協助弱勢及特殊疾病整體照顧之示範模式。
- 2、2008~2010年在衛生署疾病管制局委任下執行~登革熱防治中心計畫，從事登革熱服務、教學及研究，自2009年起，並建立起目前臺灣唯一衛生署疾病管制局認可之登革熱病毒鑑定實驗室。同時於2012年2月起獲得臺灣唯一一家TAF認可登革熱病毒鑑定實驗室(除衛生署疾病管制局外)。奠立南臺灣登革熱疫區，協助政府防疫之後盾，貢獻良多。
- 3、2009~2012年間，結合熱帶醫學，從事國際醫療，並推動公共衛生

營造服務。服務國家有印度藏區及索羅門群島。除推動人道服務，並協助醫療外交，同時教育當地民眾及醫療人員，並經由實作、身教，引導教育學生志工醫療中的核心價值~慈悲與利他。並讓學生了解，教育是人類升沉的樞紐，也是從事熱帶醫學及國際醫療的重點。

- 4、印度藏區義診及衛教服務，共6次服務，足跡遍及北印度、東印度，尤其是南印度。除籌組高醫義診團，並與民間團體，臺灣健康服務協會與臺灣慈悲醫療會結合；帶領指導高雄醫學大學學生志工印度藏區團，協調整合這些資源，盡心盡力，服務於此資源貧乏地區。

六、積極參與公會所推動的醫療業務且有具體事實者。

自2007年起擔任公會之醫師會誌編輯，任勞任怨，積極協助公會醫療教育業務。同時於本會誌及臺灣醫界，發表多篇國際醫療及醫學心得相關文章，提升醫界正面倫理思考價值。



101年度高杏獎得獎者簡介

得獎者：賴聰宏

院所名稱：賴聰宏小兒科診所

推薦單位：高雄市醫師公會林理事長正泰

表揚優良事蹟：符合本會高杏獎推薦準則第二條第 2、4、5 款

優良事蹟內容：

一、參與慈善活動

- 1、93 年 921 大地震，發揮「醫生心·社會情」，捐款協辦關懷災區及弱勢團體募款餐會
- 2、95 年贊助認捐繳不起健保費民眾公益活動
- 3、96 年協辦關懷弱勢慈善活動
- 4、99 年、100 年捐助與協辦「兒童節送愛與關懷癌童慈善活動」
- 5、100 年參與「少年心·感恩情愛心園遊會」關懷學生、健康校園活動
- 6、100 年協辦與捐款參與「健康樂活·醫療行善」慈善活動

二、參與義診活動

- 1、98 年捐助莫拉克颱風八八水災，並參與慈濟重建工程義診活動
- 2、99 年 11 月國際身心障礙日義診活動
- 3、100 年參加母親節愛心義診活動



三、贊助捐款

- 1、100 年熱心公益，關心兒童保健福利，捐助兒童保健協會
- 2、99 年捐款贊助珍愛生命音樂會，藉此公益活動，喚起民眾對自殺防治議題的重視
- 3、捐助海洋性貧血協會，協助海洋性貧血病患接受較完整治療及照顧
- 4、贊助國立高雄大學西洋語文學系



- 畢業公演「CHAOS 亂事、家人」
- 5、捐贈母校清寒獎助學金，協助清寒學子獲得完善的教育並捐款校友會，以協助會務運作
- 6、捐助高雄市關懷慈善協會，提供清寒學生每月助學金

四、參與社區服務

- 1、97年提供幼兒戶外教學協助與指導講師
- 2、93年擔任油廠國小媽媽成長團衛教講師，並捐贈講師費

五、輔仁大學醫學院聘任教職

96年受聘為輔仁大學醫學院社區醫學課程指導老師

六、獲獎記錄

- 1、100年當選高雄市第五屆傑出父親
- 2、99年榮獲中央軍事院校傑出校友
- 3、99年榮獲國防醫學院傑出校友

- 4、98年榮獲高雄市98年度醫療衛生團體評鑑優等
- 5、熱心奉獻基層醫療工作行醫27年以上，服務社會、造福人群，榮獲高雄市醫師公會表揚
- 6、79年中華民國小兒科醫學會研究論文獎第二名

七、加入公益及志工團體

- 1、96年8月5日加入高雄市東區扶輪社，熱心於社會服務與公益活動
- 2、99年8月9日前往高雄榮民總醫院兒童病房擔任癌症病童服務志工隊一日志工

八、熱心參與公共事務並擔任要職

- 1、高雄市醫師公會第九屆理事、第十屆常務監事、第十一屆監事長
- 2、台灣兒科醫學會第八屆理事、第九屆常務理事
- 3、高雄市源遠醫事協會第一屆理事、第二屆常務監事、第三屆理事長

童言童語

●李剛領醫師提供

甲童：「人死了會變成鬼。鬼，好嚇人喔！」

乙童：「不怕！我很厲害，我可以把鬼殺死！」

甲童：「鬼死了會變成什麼？」

乙童：「……？是叫死鬼啊。」

丙童：「哈！死鬼是我爸比啊！媽咪都叫爸比死鬼哪。」